ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА НАЛЬЧИКА

НАЛШЫК КЪАЛЭМ
И ПРОКУРАТУРЭ

НАЛЬЧИК ШАХАРНЫ
ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Кабардинская, 8, г. Нальчик, КБР, 360051

13.09.2024 № 4-41-2024/Прдп1728-24

Директору МКДОУ «Детский сад №74»

Ольмезовой З.Т.

ул. Аттоева, 15 г. Нальчик, КБР, 360003

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой г. Нальчика проведена проверка исполнения требований законодательства о занятости населения.

Согласно представленной ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» информации МКДОУ «Детский сад №74» не представлены по состоянию на 10.09.2024 сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается дискриминация в сфере труда. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

В соответствии со ст. 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей,

Прокуратура г. Нальчика (КБР)
№ 4-41-2024/Прдп1728-24-20830002

ПН № 026232

утверждаемым органом государственной власти субъекта Российской Федерации.

Из положений ст. 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон) следует, что работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

В соответствии с п. 2 Постановления Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее – Правила) квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Согласно п. 3 Правил работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

В соответствии со ст. 53 Закона в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Установлено, что в нарушение требований ст. 37, 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» МКДОУ «Детский сад №74» квота для приема на работу инвалидов не установлена, по состоянию на 10.09.2024 в ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов не направлены, на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» необходимые сведения и информация не размещены.

Таким образом, МКОУ МКДОУ «Детский сад №74» в нарушение требований ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации не обеспечены гарантии защиты прав граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Причинами выявленных нарушений законодательства послужило отсутствие должного контроля за данным направлением деятельности со

стороны руководства учреждения и ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей ответственными работниками за данным направлением деятельности, что в дальнейшем допустимым быть не может и требует незамедлительного устранения.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст.ст. 7, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, заблаговременно известив о времени и месте рассмотрения для обеспечения представительства.

2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

3. По выявленным фактам нарушения закона провести служебную проверку и рассмотреть вопрос об ответственности виновных должностных лиц.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления письменно сообщить в прокуратуру г. Нальчика в установленный законом месячный срок.

Прокурор города

старший советник юстиции А.Х. Каншаов

Д.Ю. Узеева, тел. 42-75-80